### 1. CSRの基本方針・情報開示／社会課題解決の取り組み

<table>
<thead>
<tr>
<th>番号</th>
<th>項目</th>
<th>ページ</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1</td>
<td>CSR活動のマテリアル設定</td>
<td>538</td>
</tr>
<tr>
<td>2</td>
<td>CSR方針の文書化の有無</td>
<td>539</td>
</tr>
<tr>
<td>3</td>
<td>CSR活動の報告</td>
<td>540</td>
</tr>
<tr>
<td>4</td>
<td>CSR活動の報告・第三者の関与</td>
<td>541</td>
</tr>
<tr>
<td>5</td>
<td>英文の報告書</td>
<td>542</td>
</tr>
<tr>
<td>6</td>
<td>統合報告書の発行</td>
<td>543</td>
</tr>
<tr>
<td>7</td>
<td>ステークホルダー・エンゲージメント意見交換会等の開催</td>
<td>544</td>
</tr>
<tr>
<td>8</td>
<td>ステークホルダー・エンゲージメント活動内容の報告</td>
<td>545</td>
</tr>
<tr>
<td>9</td>
<td>汐職・贈賄防止</td>
<td>546</td>
</tr>
<tr>
<td>10</td>
<td>ISO26000の活用</td>
<td>547</td>
</tr>
<tr>
<td>11</td>
<td>CSR担当部署の有無</td>
<td>548</td>
</tr>
<tr>
<td>12</td>
<td>CSR担当役員の有無</td>
<td>549</td>
</tr>
<tr>
<td>13</td>
<td>CSR担当役員の担当職域のうちCSR関連業務の占める比率</td>
<td>550</td>
</tr>
<tr>
<td>14</td>
<td>NPO・NGOとの連携</td>
<td>551</td>
</tr>
<tr>
<td>15</td>
<td>メンター休職者数の開示 (2017年度)</td>
<td>552</td>
</tr>
</tbody>
</table>

### 2. ガバナンス／法令順守／内部統制

<table>
<thead>
<tr>
<th>番号</th>
<th>項目</th>
<th>ページ</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1</td>
<td>企業倫理方針の文書化・公開状況</td>
<td>568</td>
</tr>
<tr>
<td>2</td>
<td>倫理行動規定・規範・マニュアルの有無</td>
<td>569</td>
</tr>
<tr>
<td>3</td>
<td>法令順守に関する担当部署の設置状況</td>
<td>570</td>
</tr>
<tr>
<td>4</td>
<td>IR担当部署の設置状況</td>
<td>571</td>
</tr>
<tr>
<td>5</td>
<td>内部通報・報告窓口の設置状況（社内）</td>
<td>572</td>
</tr>
<tr>
<td>6</td>
<td>内部通報・報告窓口の設置状況（社外）</td>
<td>573</td>
</tr>
<tr>
<td>7</td>
<td>内部通報・報告者の権利保護に関する規定の制定状況</td>
<td>574</td>
</tr>
<tr>
<td>8</td>
<td>内部通報・報告件数の開示 (2017年度)</td>
<td>575</td>
</tr>
<tr>
<td>9</td>
<td>公益通報者保護法ガイドラインを参考にしているか</td>
<td>576</td>
</tr>
<tr>
<td>10</td>
<td>内部監査部門の有無</td>
<td>577</td>
</tr>
<tr>
<td>11</td>
<td>内部統制の評価 (2017年度)</td>
<td>578</td>
</tr>
<tr>
<td>12</td>
<td>CIO（最高情報責任者）の有無</td>
<td>579</td>
</tr>
<tr>
<td>13</td>
<td>CFO（最高財務責任者）の有無</td>
<td>580</td>
</tr>
<tr>
<td>14</td>
<td>情報システムに関するセキュリティリスクリーニングの有無</td>
<td>581</td>
</tr>
</tbody>
</table>

### 3. ダイバーシティ・人権／ワーク・ライフ・バランス／人材活用

<table>
<thead>
<tr>
<th>番号</th>
<th>項目</th>
<th>ページ</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1</td>
<td>多様な人材の能力活用・登用を目的とする専任部署の有無</td>
<td>592</td>
</tr>
<tr>
<td>2</td>
<td>妊娠・出産・育児・介護等を理由で退職した社員の再雇用制度の有無</td>
<td>593</td>
</tr>
<tr>
<td>3</td>
<td>希望者の65歳までの雇用状況</td>
<td>594</td>
</tr>
<tr>
<td>4</td>
<td>LGBTへ取扱いの基本方針</td>
<td>595</td>
</tr>
<tr>
<td>5</td>
<td>LGBTへの取り組み</td>
<td>596</td>
</tr>
<tr>
<td>6</td>
<td>人権尊重・差別禁止の方針</td>
<td>597</td>
</tr>
<tr>
<td>7</td>
<td>人権マニュアルでの取り組み</td>
<td>598</td>
</tr>
<tr>
<td>8</td>
<td>ILO中部の労働基準を尊重した経営の実施</td>
<td>599</td>
</tr>
<tr>
<td>9</td>
<td>特例会社の有無</td>
<td>600</td>
</tr>
<tr>
<td>10</td>
<td>能力・業績評価基準の社内公開</td>
<td>601</td>
</tr>
<tr>
<td>11</td>
<td>能力・評価結果の従業員への公開</td>
<td>602</td>
</tr>
<tr>
<td>12</td>
<td>人材教育研修費用の把握</td>
<td>603</td>
</tr>
<tr>
<td>13</td>
<td>従業員の満足度調査の実施</td>
<td>604</td>
</tr>
<tr>
<td>14</td>
<td>海外等での人事・評価制度</td>
<td>605</td>
</tr>
<tr>
<td>15</td>
<td>配偶者の出産休暇制度</td>
<td>606</td>
</tr>
</tbody>
</table>
4. 消費者・取引先との対応

1. 消費者（取引先）対応部署の設置状況
2. 商品・サービスの安全性・安全体制に関する部署の設置状況
3. 消費者・取引先からのクレームに対する対応マニュアルの有無
4. 消費者・取引先からのクレームのデータベースの有無

5. 社会貢献活動の取り組み

1. 社会貢献担当部署の設置状況
2. 社会貢献活動支出額の開示（2015〜2017年度のいずれか）
3. 東日本大震災復興支援の取り組み
4. 東日本大震災以外の復興支援の取り組み

6. 企業と政治の関わり

1. 納税倫理規定の有無
2. 政治献金・ロビー活動等支出額の開示（2015〜2017年度のいずれか）

7. 環境活動の取り組み

1. 環境対策担当部署の有無
2. 環境担当役員の有無
3. 環境担当役員の担当職域の中環境関連業務の占める比率
4. 環境方針の文書化の有無
5. 環境報告書: HP上での公開の有無
6. 環境会計の有無
7. 環境会計: 公開状況
8. スコープ3の集計状況
9. 環境監査の実施状況
10. 環境マネジメントシステム(EMS)の構築状況
11. 事業活動での大きな環境汚染の可能性
12. 将来発生の可能性がある巨額費用の準備
13. 環境影響評価(アセスメント)の取り組み内容
14. 土壌・地下水等の把握状況
15. 水問題の認識
16. 環境関連法令違反の有無(2017年度)
17. 環境問題を引き起こす可能性がある(あった)事故・汚染の有無(2017年度)
18. 環境問題に関する苦情の有無(2017年度)
19. グリーン購入への取り組み状況
20. 再生可能エネルギーの導入
21. 気候変動対応の取り組み
22. 環境ビジネスの取り組み
23. カーボンオフセット商品等の取り組み
24. 容器包装削減の取り組み
25. 再生可能エネルギーの導入
26. 気候変動対応の取り組み
27. 環境分野・中期計画作成でのパリ協定(COP21)参考
28. 環境分野・中期計画作成でのパリ協定(COP21)参考
29. 事業活動による生物多様性への影響