

## 【ポストコロナ 従業員の働き方・企業のあり方】特別調査 ご回答のお願い

東洋経済新報社は2005年に「東洋経済 CSR（企業の社会的責任）調査」を開始し、「雇用・人材活用編」で雇用関連情報の調査を続けてまいりましたが、継続性を重視し、調査項目の大幅な変更は行っておりませんでした。しかしながら、2010年代後半に入りますと社会における人々の働き方は多様性を見せ始め、これまでの調査では十分対応できていないという問題意識を持っておりました。

そこで、2018年に「人生100年時代」を見据えた新しい時代の就業のあり方を探る目的で新たに「プラチナキャリア特別調査」を開始し、次の時代の働き方について検討を始めました。さらに、三菱総合研究所や三菱UFJ信託銀行と連携し、CSR関連情報と新たに集めたデータを用いて、新しい働き方の取り組みにおける先進企業を見つけて表彰する「プラチナキャリア・アワード」を創設しました。定量面と定性面から理想の企業像について、過去2回、このアワードを通じて多くの議論を重ねてきました。

これらの知見を基に、新しい働き方に関する項目を東洋経済 CSR 調査に取り入れる準備を進めていた矢先に、新型コロナウイルスの猛威が世界を襲いました。この影響は私たちの当初の予想を超える大きな変化を起こしつつあるようです。これまでの多くの常識が変わり、従業員の働き方・企業のあり方も抜本的な見直しを迫られる可能性が出てきております。

こうした中、ここで調査項目を大きく変更するよりも一度立ち止まり、現時点の状況をしっかり把握しておくべきという結論に至りました。そのため、今回は過去の「プラチナキャリア特別調査」と最新の動きに関する設問を折衷した形で今後の従業員の働き方や企業のあり方について皆様にお聞きすることにしました。

お忙しい中、たいへんご負担をおかけすることになるかと存じますが、趣旨をご理解いただき、この特別調査にもご協力賜りますようお願い申し上げます。

### 【ご回答いただくに当たって】

●ご記入完成後、たいへん恐縮ですがこの調査の貴社「窓口ご担当者」様までお戻しくださるようお願いいたします（「窓口ご担当者」様より、まとめてご返送いただくようお願いしております）。

※昨年、ご回答いただいた企業様には、7月10日までに「CSR File ダウンロードシステム（東洋経済サステナビリティフォーラム）」で入力フォーム付き PDF ファイルがダウンロードいただけるようになる予定でございます。

準備ができましたらメールでご連絡いたします。

詳しくは（URL：<http://www.toyokeizai.net/csr/sustainabilityforum/>）をご覧ください。

●ご回答の手引、記入例、初回ご回答用調査票ファイル等は、小社ホームページ「東洋経済オンライン（CSR オンライン）」にご用意しております。詳しくは（URL：<http://www.toyokeizai.net/csr/>）をご覧ください。

●同封しております調査票の各項目部分にご記入をお願いいたします（入力フォーム付き PDF ファイルもご用意しております）。

●特別調査で回答いただいたデータは、今回の CSR 評価には使用いたしません、プラチナキャリア評価など他の評価では利用させていただく予定でございます。

●今回の調査項目は次回の CSR 調査（「雇用・人材活用編」、「CSR 全般・社会貢献・内部統制等編」）に組み込む予定でございます。

●すべてのデータは『CSR 企業総覧（雇用・人材活用編）2021 年版』『CSR 企業総覧（ESG 編）2021 年版』（2021 年 1 月刊予定）、『CSR 企業白書 2021 年版』（2021 年 4 月刊予定）はじめ小社の各種刊行物、電子媒体等で紹介させていただく予定でございます。ご回答いただいたデータは、前記の各媒体におきまして、すべて「社名入り」で、「原則、すべての情報を掲載、紹介」させていただきます。

●ご回答の期限は、勝手ながら **8 月 31 日（月）**とさせていただきます。ご多忙の折、たいへん恐縮ですがそれまでにご返送くださいますようお願い申し上げます。

●この調査に対するご質問・お問い合わせは、データ事業局 CSR データ開発チーム・大森、河野、岸本、佐々木、村山までお願いいたします。

TEL：03-3246-5579（直通）、メールアドレス：[csr@toyokeizai.co.jp](mailto:csr@toyokeizai.co.jp)